

INFORME DE GESTIÓN AÑO 2025 CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA

Señores Asociados:

En cumplimiento de nuestras responsabilidades estatutarias y en apego a los principios universales del cooperativismo, la transparencia, legalidad y buena gobernanza, presentamos ante esta Honorable Asamblea, el informe de gestión correspondiente al período 2025.

Durante este ejercicio, la Gerencia y el Consejo de Administración han actuado con compromiso, diligencia y visión estratégica, ubicando sus disposiciones al fortalecimiento institucional, la sostenibilidad financiera y el cumplimiento de los objetivos trazados. Cada acción emprendida ha tenido como eje central la eficiencia operativa, la optimización de recursos y la generación de valor para nuestra organización y sus asociados.

El período evaluado representó retos importantes, pero también oportunidades de crecimiento y consolidación. Las decisiones adoptadas fueron tomadas con prudencia y visión estratégica, procurando garantizar la estabilidad de la cooperativa y sentar bases firmes para su desarrollo futuro.

Este informe refleja de manera clara los resultados obtenidos, los desafíos enfrentados y las medidas adoptadas para garantizar la estabilidad y el crecimiento continuo, las metas alcanzadas y las acciones implementadas, reafirmaron nuestro compromiso con la rendición de cuentas y con el fortalecimiento permanente de nuestra organización.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

Durante el período en evaluación, la Gerencia centró sus esfuerzos en el fortalecimiento de la gestión de producción de abono marca propia, en la gestión de ventas, en el aseguramiento de los procesos internos y de las disposiciones legales estatutarias que rigen la Cooperativa.

Se trabajó en la optimización de los procedimientos administrativos, promoviendo la eficiencia operativa, y la organización documental. De igual manera se realizó seguimiento permanente a las políticas institucionales, garantizando transparencia en la gestión adecuada.

El Consejo de Administración y la gerencia, durante la vigencia realizamos un trabajo mancomunado y entre los logros mas destacados de este periodo destacamos:

- Incremento de la base social, porcentaje del 11.52% con respecto al año anterior (321), ubicando un total de 358 asociados al cierre del año 2025.
- El crecimiento en la venta de abonos marca propia fue de 35.20% al pasar de 45.766 en el año 2024 a un total de 61.877 en la vigencia 2025.
- La obtención de unos excedentes por valor de \$ 717.952.467, que fortalecen nuestro patrimonio y generan recursos para ser invertidos en la parte social con nuestros asociados, teniendo en cuenta la modalidad de educación, solidaridad y la proyección e la cooperativa a la comunidad. El incremento de los excedentes fue del 11.97% con respecto al año anterior.

Se resalta que siempre trabajamos bajo los principios de eficacia, transparencia y normatividad, haciendo énfasis en los siguientes puntos claves:

- El talento humano: con capacitaciones sobre clima laboral, seguridad y salud en el trabajo y actualización en el Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.
- La Tecnología y procesos: se avanzó en la configuración y ajustes al nuevo software y a la digitalización de documentos mediante la herramienta del Workmannanger.
- El Cumplimiento legal: Se dio cumplimiento a los requerimientos de la Superintendencia de Economía Solidaria, como ente de vigilancia y control. Se realizó la renovación de registros en la cámara de Comercio. La cooperativa se encuentra al día con todas las obligaciones legales ante la Superintendencia de Economía Solidaria y demás entes de control, se realizaron las actualizaciones de ley y se cumplió con los requerimientos realizados por la Revisoría Fiscal.
- La Gestión de Infraestructura: se realizaron labores de mantenimiento preventivo en las diferentes secciones en donde opera la cooperativa.

PLANTA DE PERSONAL

La planta de personal está compuesta por 46 empleados, a término fijo 42 empleados incluyendo los aprendices, a término indefinido 4 empleados, se detallan por sección:

Planta Administrativa: se compone de 12 empleados como se detallan:

NOMBRE	CARGO	TIPO CONTRATO
Carlos Mauricio Bedoya Mesa	Gerente	Indefinido
Claudia María Patiño Palacio	Contadora	Fijo
Cilia Milena Lopera Piedrahita	Tesorera	Indefinido
Jonathan Arango Londoño	Aux Tesorería	Fijo
Maricela Arango Tobón	Gest. Documental-Cumplimiento	Fijo
Lina María Rojas Gil	Promotor Social	Fijo
Yenedy Figueroa Mira	Coordinadora de Kardex	Fijo
Paula Yelitza Ramírez Puerta	Recursos Humanos	Fijo
Ana María Pérez Uribe	Aux Kardex	Fijo
Herman Leobardo Arango Lopera	Auxiliar Almacén	Indefinido
Melisa Isabel Correa Echavarría	Auxiliar G. Documental	Fijo
Deisy Tatiana Uribe Muñoz	Servicios Generales	Fijo

Insumos Agropecuarios: Se compone de 21 colaboradores:

NOMBRE	CARGO	TIPO CONTRATO
Angela Andrea Cárdenas O	Administradora Agro	Fijo
Wilson Elías Posada Marín	Vendedor	Fijo
Sandra Yaned Rodríguez V	Bodeguero	Indefinido
Angy Tatiana Romero	Auxiliar Bodega	Fijo
Valeria Montoya Arango	Auxiliar Bodega	Fijo
Yesica Milena Espinosa V	Auxiliar Bodega	Fijo
Jorge Alejandro Ruiz G	Coord. Producción	Fijo
Jony Alexander Londoño P	Veterinario	Fijo
Dumar Stiven Lopera H	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Henry David García Villa	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Carlos Didier García Villa	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Rubiel Alberto Valencia V	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Jesús Humberto Zapata B	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Tulio Mario Mesa Torres	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Brayan Gil López	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Eduardo Anibal Ruiz Ibarra	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Yeison Ferney Orrego Zapata	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Jorge Iván Asprilla Monsalve	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Cristian Camilo Tavera G	Bodeguero Auxiliar	Fijo
Mario Alejandro García A	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Yohan Mateo García Lopera	Aprendiz	Fijo

Supermercado: Se compone de 13 empleados como se detallan:

NOMBRE	CARGO	TIPO CONTRATO
Iván Dario Pérez A	Admón. Supermercado	Fijo
Jeniffer Presiga Guzman	Admón. Supermercado	Fijo
Sandra Helena Palacio P	Supernumeraria Cajera	Fijo
Reina Isabel Soto Tobón	Supernumeraria Cajera	Fijo
Mónica Marcela Duque M	Supernumeraria Cajera	Fijo
Jean Alexis Matos Lugo	Supernumerario Cajero	Fijo
Sandra Milena Lopera A	Supernumeraria Cajera	Fijo
Adelis Alfonso Guerrero S	Supernumerario Domicilio	Fijo
José Brayán Rojas G.	Supernumerario Domicilio	Fijo
Yovany Chavarría Ruiz	Bodeguero	Fijo
Jorge Andrés Monsalve S	Aux Cargue y Descargue	Fijo
Sebastián Orrego Ch	Aprendiz	Fijo
Natalia Rocio Herrera	Supernumeraria Cajera	Temporal

Como se observa la planta de personal tuvo un incremento de 5 empleados,

Se continúa con el convenio con Itelme, con pasantías de prácticas a estudiantes del municipio, 360 horas de práctica, sin remuneración, la universidad paga la ARL, los estudiantes realizan el trabajo asignado por la cooperativa, durante el año se tuvo un total de 5 estudiantes practicantes, quienes han realizado un excelente trabajo en la parte documental y acompañamiento en procesos que se requieren y estén bajo su conocimiento y aptitud, este es un proceso muy productivo tanto para el estudiante como para la cooperativa, se sigue dando esta oportunidad, que es retribuida con un excelente trabajo.

La seguridad social es cancelada oportunamente, con cumplimiento de la norma laboral, se tiene el módulo de nómina, especializada en el sistema de Arco S.A.S.

El 43.48% de nuestra planta de personal son mujeres y el 56.52% hombres, reafirmando nuestro compromiso con la equidad de género.

Plan de Capacitación: Toda la planta de personal recibió capacitación en temas de SARLAFT, Servicio al cliente y Seguridad y salud en el trabajo.

Bienestar Laboral y Clima Organizacional: Jornadas de salud, pausas saludables, salario emocional, celebraciones solidarias

SERVICIOS

Nuestra razón de ser es el servicio al asociado, Durante el año 2025, prestamos servicios de producción de abono marca propia, de comercialización de concentrados y medicamentos veterinarios, Venta de bienes y servicios de la canasta familiar, ofreciendo alternativas y bajo costo para los asociados.

Adicionalmente los beneficios sociales y de bienestar, que nos diferencian a otras entidades del mismo gremio, que se prestaron a través de Auxilios médicos, medicamentos, cirugías, hospitalizaciones, compra de gafas, capacitaciones, celebraciones en especial, los 50 años de Cooagropecuaria, evento que fue estímulo y agrado para los asociados, directivos y empleados de la cooperativa.

En relación a la actividad desarrollada se resaltan las cifras de los resultados obtenidos

Sección	Ventas año 2025	Ventas año 2024	Diferencia
Insumos Agropecuarios	48.640.150.648	39.994.525.597	8.645.625.051
Supermercado	5.282.585.496	5.459.872.483	-177.286.987

En la parte de insumos agropecuarios hubo un crecimiento en ventas de \$8.645.625.051 pesos, debido a los siguientes factores:

- Posicionamiento del abono marca propia
- Gestiones permanentes de venta especialmente con el vendedor. la gerencia, y el personal administrativo de la sección del agro que poseen alto nivel comercial.

En la sección del supermercado hubo una disminución en las ventas, debido a:

- la gran competencia de supermercados que hasta el mes de diciembre se encontraban en el municipio.
- La distribución de los bonos de Coopecrédito en los convenios del presente año con mecanismo diferente a los años anteriores, sin embargo, recibimos un total de \$ 110.908.697 valor en bonos Pluxee

TOTAL, VENTAS SUPERMERDACO 2025	5.282.585.496	100.00%
TOTAL, VENTAS A ASOCIADOS	1.696.396.900	32.10%
TOTAL, VENTAS A CLIENTES	3.246.578.197	61.45%
TOTAL, VENTAS A EMPLEADOS	339.610.397	6.45%

El 6.45% del total de las ventas del supermercado fueron realizadas por los empleados y contratistas de la cooperativa, promedio de \$615.000 pesos mensuales

El 32.10% de las ventas del supermercado fueron realizadas por los asociados, en promedio \$ 395.000 mensuales

El 64.15% de las ventas del supermercado fueron realizadas por los clientes, en promedio \$ 285.000 mensuales

El total de asociados de la cooperativa son 358 y el total que realizaron mercado en supermercado fueron 305, lo que significa que el 85.20% de los asociados compran en su propia empresa.

Sección de producción de insumos agropecuarios; Abono marca propia, se presentan las ventas por cada una de las marcas que produce Cooagropecuaria que en total suman 61.877 bultos vendidos en el año:

MARCA DE ABONO	TOTAL VENDIDO 2025
AGROPECUARIO 32-5-4-5 (S)	35.697,00
AGROPECUARIO 34	6.249,00
FERTIKUNDO 33-4-3-(6)	7.558,00
MEZCLA ESPECIAL 26-7-7	2.702,00
MEZCLA ESPECIAL 29-7-6 + ELEMENTOS MENORES	2.957,00
MEZCLA ESPECIAL 31-5-4 + ELEMENTOS MENORES	100,00
MEZCLA ESPECIAL 31-8-6	130,00
MEZCLA ESPECIAL 32-5-3 + ELEMENTOS MENORES	1.057,00
MEZCLA ESPECIAL 34-5-4-4(S) + AMIDAS	3.465,00
MEZCLA ESPECIAL 30 6 4 ELEMENTOS MENORES	302,00
MEZCLA BASIFOS 50 K	680,00
MEZCLA ESPECIAL 17-6-18 ELM	200,00
MEZCLA ESPECIAL 31-8-5-3 50 KG MB	100,00
MEZCLA ESPECIAL 31-8-8 + BASIFOS	380,00
MEZCLA ESPECIAL 32-5-4-3 + E.MENORES	300,00
TOTAL	61.877,00

En el año 2025, las ventas de los productos propios de la Cooperativa incrementaron en un 35.20% que equivale a 16.111 más que el año anterior.

ASPECTOS ECONÓMICOS

La evolución económica del año 2025, presentó un comportamiento positivo para la cooperativa de acuerdo a las cifras presentadas en el presente informe.

CUENTA	2025	2024	VARIACIÓN	%
ACTIVO	13.054	11.000	2.054	20.28%
CARTERA	5.917	4.295	1.622	37.76%
PASIVO	6.418	4.938	1.480	29.97%
PROVEEDORES	5.115	3.587	1.528	42.60%
PATRIMONIO	6.636	6.062	574	9.47%
EXCEDENTES	718	586	132	22.53%
APORTES	1.494	1.377	117	8.50%
BASE SOCIAL	358	321	37	11.53%
VENTAS	53.923	43.649	10.274	23.54%
DESCUENTOS	129.521	152.426	-22.905	-15.03%

ASPECTOS LEGALES

Durante el ejercicio del año 2025, la Administración de la Cooperativa Agropecuaria de Entreríos, ha dado estricto cumplimiento a las disposiciones legales, estatutarias y reglamentarias que rigen al sector de la economía solidaria, actuando bajo el principio de transparencia y ética institucional.

Se recibieron algunos requerimientos de parte de la Superintendencia de Economía Solidaria, enviando la respectiva respuesta en forma oportuna, sin sobrepasar los tiempos establecidos.

Se recibió pronunciamiento de parte de la demanda instaurada por la señora Sandra Lucía Ruiz Echavarría la cual fue beneficiada la demandante y se llegó a un acuerdo de desistimiento de las pretensiones, sin que haya lugar de condena en costas. Acuerdo de pago de \$93.750.000, costas procesales de juzgada \$ 1.463.500 y al abogado de la señora Sandra Lucía \$31.250.000, para un total de \$126.463.500, demanda realizada por perjuicios morales.

Se dio estricto cumplimiento al sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, se dio cumplimiento a la capacitación obligatoria a la planta de personal y directivos; al igual que la actualización de la versión del manual SARLAFT de parte del Consejo de Administración.

Los libros de actas de la Asamblea, del Consejo de Administración y registro de asociados, se encuentran debidamente registrados al día y a disposición del órgano de control y de la Revisoría Fiscal.

Se tiene un SG_SST maduro y con cumplimiento de sus estándares mínimos del 100%, adicional con realización de auditoria con un 98% de cumplimientos bajo los requisitos de la norma al respecto.

Podemos certificar que, al cierre de este ejercicio, la Cooperativa se encuentra paz y salvo con las obligaciones tributarias, parafiscales y laborales, operando bajo un marco de seguridad jurídicos que respalda la confianza de nuestros asociados.

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

La Cooperativa certifica que, en cumplimiento de la Ley 603 de 2000 y demás normas de propiedad intelectual, todas las herramientas tecnológicas y contenidos utilizados en el ejercicio de nuestras funciones cuentan con el debido soporte legal, garantizando el respeto a los derechos de autor y la protección del patrimonio institucional."

RESPONSABILIDADES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración, elegido por la Asamblea General, asumió durante el 2025 la dirección estratégica de cooagropecuaria Entrerríos. Nuestra gestión se centró en la protección del patrimonio social, la transparencia en la toma de decisiones y el fortalecimiento del modelo solidario en un entorno económico desafiante.

El consejo de Administración está conformado por nueve (9) principales y tres (3) suplentes, nombrados por la Asamblea General, y como órgano permanente de dirección dio cumplimiento a sus funciones y realizó las siguientes actividades:

- Realizó 16 reuniones, 12 de carácter ordinario y 4 de carácter extraordinario con el fin de atender situaciones para toma de decisión en forma oportuna, se resalta el compromiso de los integrantes del Consejo, para dar cumplimiento a la labor encomendada.
- El señor Carlos Alberto Sierra Lopera, no aceptó el nombramiento como suplente de Consejo por incompatibilidad con contrato de prestación de servicios jurídicos con su hermano Jhon Jairo Sierra Lopera.
- En el mes de julio del año 2025, se recibió la renuncia de parte del señor Orlando Villa Monsalve, por motivo de relaciones laborales con el municipio de Entrerríos.
- El señor Jaime Laureano Arango, reemplazó al señor Orlando Villa, por lo que solamente se contó con un suplente activo que participó en todas las reuniones del consejo de Administración, la señora Blanca Amparo Pérez Arango.

- Se elaboraron 43 acuerdos en los cuales se plasmaron las decisiones que tenían trascendencia normativa y económica, reglamentos entre otros y estos se encuentran adjuntos a cada acta.
 - En la reunión de instalación después de su registro ante cámara de comercio se nombró la mesa directiva y los diferentes comités para la vigencia 2025, hasta marzo de 2026. En el informe de la cartilla se encuentran relacionados los integrantes.
 - Mensualmente se analizó y debatió el informe de la Revisoría Fiscal, en el cual siempre plasmó recomendaciones para el mejoramiento del sistema de control interno, se dio respuesta a estos informes y se ha venido acatando sus recomendaciones.
 - Se analizaron los informes del oficial de cumplimiento y se acataron las recomendaciones.
 - Se analizaron y aprobaron mensualmente los estados financieros presentados por la contadora y se analizaron las cuentas que presentaban mayor variación.
 - Se implementó la reducción del horario en cumplimiento de la ley 2101 de 2021
 - Se aprobaron los 38 ingresos de asociados de parte del Consejo de Administración y el valor de un cupo para venta de mercancías a crédito.
 - Durante el año 2025, se continuó con dos contratos de prestación de servicios: Uno como asesoría Integral a la gerencia, al Consejo de Administración y auxiliar escribiente de los diferentes estamentos de la cooperativa. El otro como asesora del Sistema de Seguridad salud en el Trabajo.
- Adicionalmente se tiene un contrato de asesoría laboral, de acuerdo a la reforma laboral aprobada en el año 2025 y los ajustes que se deben realizar a los reglamentos y a la estructura laboral de la cooperativa.
- Se analizaron las propuestas de gerencia, en los casos que fueron solicitadas, previo análisis con el fin de dar cumplimiento al objeto social de la cooperativa.
 - Se atendieron las solicitudes y recomendaciones de la Junta de Vigilancia.
 - Se analizó el excedente para poder presentar a ustedes señores asociados la propuesta de distribución de excedentes.
 - Se muestra el comportamiento mes a mes del centro de costos de la bodega de insumos del Supermercado y de otros resultados que no afectan los centros de costos.

Los miembros del Consejo de Administración manifestamos que hemos actuado bajo los principios de **lealtad, diligencia y buena fe**. Declaramos que no se presentaron conflictos de interés en las decisiones tomadas y que hemos cumplido

con nuestras responsabilidades legales y estatutarias, protegiendo siempre el interés colectivo sobre el particular.

RECONOCIMIENTO

Nuestro primer y más profundo reconocimiento es para ustedes, nuestros **asociados**. Gracias por elegir el modelo solidario, por su puntualidad en las obligaciones y por confiar sus sueños. Su fidelidad es el cimiento que permite que esta cooperativa siga creciendo año tras año.

Un especial reconocimiento a los miembros del **Consejo de Administración, Junta de Vigilancia y Comités**, quienes de manera desinteresada y con alto sentido de responsabilidad, han dedicado su tiempo y sabiduría para orientar y proteger el patrimonio de todos.

Agradecemos a nuestra **planta de personal**. Su compromiso, calidez y profesionalismo son el rostro humano de la cooperativa. Gracias por ir más allá del deber y por entender que detrás de cada trámite hay un asociado y un cliente que busca una oportunidad. Ustedes son el motor que hace realidad nuestra misión.

Agradecemos a nuestros proveedores, aliados estratégicos y organismos de integración cooperativa. Asimismo, resaltamos la labor de los entes de supervisión, cuyas orientaciones nos permiten fortalecer día a día nuestra transparencia y solidez institucional.

ASOCIADOS

En la vigencia del año 2025, el comportamiento de la base social en cuanto a ingresos y retiros fue el siguiente:

SALDO DIC 2024	INGRESOS 2025	RETIROS 2025	SALDO DIC 2025
321	43	6	358

El incremento de la base social fue 37 asociados, quienes hacen parte de esta familia.

Continuamos con el proyecto de cada vez ser más nuestros asociados, gracias a la labor del oficial de cumplimiento, del promotor social y del vendedor, hemos logrado este crecimiento en el año que nos ocupa.

FONDOS SOCIALES

Los Fondos Sociales representan la esencia de nuestra naturaleza cooperativa. A diferencia de las entidades con ánimo de lucro, en **Cooagropecuaria Entreríos** destinamos una parte fundamental de nuestros resultados para generar bienestar directo, educación y apoyo solidario a nuestros asociados y sus familias.

Es vital mostrar cuanto dinero se asignó a cada uno de los comités y el remanente de los mismos al cierre del año 2025 de cada uno de los fondos:

DETALLE	EDUCACION	SOLIDARIDAD	PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD
Saldos 2025	63.711.396.30	46.043.761.83	57.614.861.69
Total, Ejecutado	-34.456.948.66	-40.661.920.00	-56.755.128.40
Remanente	29.254.447.64	5.381.841.00	859.733.29

Cada una de las actividades realizadas y el presupuesto asignado a estos fondos fueron aprobados por el Consejo de Administración.

Se actualizaron cada uno de los reglamentos de los diferentes fondos sociales, y fueron aprobados por el Consejo de Administración.

De acuerdo a los recursos asignados por la Asamblea, se realizaron las siguientes actividades con cargo a los fondos sociales, como se detalla:

FONDO DE EDUCACION

La educación no es un gasto para nuestra cooperativa, sino la inversión que garantiza su sostenibilidad. Durante el 2025, el Fondo de Educación se enfocó en fortalecer el pensamiento solidario de nuestros asociados y en brindar herramientas técnicas para el crecimiento personal y profesional.

Se realizaron las siguientes actividades:

COOPERATIVA AGROPECUARIA ENTRERRIOS
PRESUPUESTO DEL 2025 - 2026

ITEM	ACTIVIDAD		DETALLE	SALDO
	TOTAL FORMACION	22.132.501,04	17.419.649,00	4.712.852,04
sarlaft		12.000.000,00	10.889.999,00	1.110.001,00
saro		1.591.501,04	490.000,00	1.101.501,04
educacion		8.541.000,00	6.039.650,00	2.501.350,00
	TOTAL PROMOCIÓN	10.352.298,87	-	10.353.101,90
Cooperativism o básico	Directivos : reuniones productivas. Funciones y responsabilidades de comites	3.000.000,00		3.000.000,00
red de promotpres	*Gafas de realidad virtual * Proyecto carrusel ganadero *gastos Red	7.352.298,87		7.352.298,87
	TOTAL EDUCACION	5.351.757,29	4.590.800,00	760.957,29
Educación cooperativa	Varios	5.351.757,29	4.590.800,00	760.957,29
	TOTAL CAPACITACION	4.640.685,70	1.510.000,00	3.130.685,70
Temas normativos	Contador, gerencia y otros	3.640.685,70	1.510.000,00	2.130.685,70
	Contabilidad básica asociados o beneficiarioa	1.000.000,00		1.000.000,00
	ASISTENCIA TECNICA	22.262.674,67	10.936.498,45	11.326.176,22
ASISTENCIA TECNICA	Planeacion Estratégica	-		0,00
	Página Web	8.000.000,00		8.000.000,00
	Podología- catolica- fertilización y nutrición pastoreoy prderas, caballos	14.262.674,67	10.936.498,45	3.326.176,22
TOTALES		63.711.396,30	34.456.948,66	29.254.447,64

El fondo de educación al cierre del año 2025, presentó un remanente por valor de \$29.254.447.65 pesos el cual debe ser aprobado por la Asamblea para ser ejecutado en la vigencia del año 2026

FONDO DE SOLIDARIDAD

El Fondo de Solidaridad es la mano amiga de nuestra cooperativa. Su propósito es brindar apoyo económico oportuno a nuestros asociados ante eventos imprevistos, demostrando que en el modelo cooperativo nadie está solo frente a la adversidad.

Durante el año 2025, la inversión de este fondo se detalla:

COOPERATIVA AGROPECUARIA ENTRERRIOS
PRESUPUESTO 2025 - 2026

ACTIVIDADES	VALOR	EJECUTADO	NUEVO SALDO
Compra de Gafas	3.683.500,94	1.656.000	2.027.501
Servicios Médicos (tratamiento- cirugia- hospitalización- medicamentos)	5.525.250,33	4.445.000	1.080.250
Apoyo a trabajadores para citas médicas	920.875,24	360.000	560.875
Calamidad doméstica Bono asociados	14.043.345,19	13.400.000	643.345
Contribución al medio ambiente	1.381.316,15	725.000	656.316
seguro salas de ordeño U OTRO	20.489.473,98	20.075.920	413.554
TOTALES	46.043.761,83	40.661.920	5.381.841

El fondo de solidaridad al cierre del año 2025, presentó un remanente por valor de \$ 5.381.841 pesos el cual debe ser aprobado por la Asamblea para ser ejecutado en la vigencia del año 2026

FONDO DE PROYECCION A LA COMUNIDAD

Nuestra cooperativa no es una isla; somos parte de un territorio que nos ve crecer. El Fondo de Proyección a la Comunidad es la herramienta con la que devolvemos al entorno parte de nuestro éxito, fortaleciendo el tejido social y apoyando causas que benefician al bien común.

Se realizaron las siguientes actividades:

FONDO PROYECCIÓN A LA COMUNIDAD Enero 2025- Diciembre 2025

ACTIVIDADES	VALOR	DETALLE	EJECUCIÓN AL MES DE ABRIL DE 2025	NUEVO SALDO
DIA DEL PADRE Y DE LA MADRE	2.292.493,78		2.086.000,00	206.493,78
CENTRO DE BINESTAR DEL ANCIANO	2.304.593,68		2.164.429,20	140.164,48
FIESTA PATRONAL	864.222,54		425.112,43	439.110,11
NOVENA DE AGUINALDO	3.744.965,44		3.630.252,50	114.712,94
SOLICITUDES COMUNITARIAS	5.593.244,89		5.443.629,46	149.615,43
FIESTAS DEL PAISAJE	2.028.445,46		2.000.000,00	28.445,46
AUXILIOS PARROQUIA	864.224,44		441.140,70	423.083,74
CURSO DE PODOLOGIA	744.564,11		744.564,11	-
CELEBRACION 50 AÑOS	39.178.105,95		39.820.000,00	641.894,05
INSEMINACION			-	-
TOTALES	57.614.861,69		56.755.128,40	859.733,29

El fondo de proyección a la comunidad al cierre del año 2024, presentó un remanente por valor de \$ 859.733.29 el cual debe ser aprobado por la Asamblea para ser ejecutado en la vigencia del año 2026.

ADMINISTRACION Y GESTION DEL RIESGO

La administración del riesgo en Coogropecuaria Entreríos no es solo un cumplimiento legal; es una cultura institucional. Durante el 2025, nos enfocamos en identificar, medir y controlar los eventos que pudieran afectar nuestra estabilidad, garantizando que cada decisión administrativa cuente con un respaldo técnico de seguridad.

En los referentes al SARLAFT, Realizamos la actualización del 89% de los datos de nuestros asociados hábiles y capacitamos a la planta de personal y directivos en la actualización normativa. Reportamos cero incidentes ante los entes de control.

En cuanto al SARO, Sistema de Administración de Riesgo Operativo nos encontramos en la parte de análisis de causas y consecuencias, la elaboración de manuales y procedimientos, trabajo realizado por el comité de Riesgos y el acompañamiento de la revisoría fiscal.

PROYECTOS PARA EL AÑO 2026

La administración de la Cooperativa para el año 2025, tiene los siguientes proyectos:

- Continuar con el posicionamiento y Fortalecimiento en la producción y venta del abono marca propia.
- Construcción de bodega en los lotes de propiedad de la cooperativa
- Seguimiento a la ejecución del Plan estratégico 2024-2029, un año después de implementado
- Ampliación de la base social, especialmente con promocionar la Cooperativa a través del promotor social de la cooperativa.
- Enfrentar los grandes retos externos como la inflación, el incremento del SMMLV, la variación climática, el comportamiento de las empresas lácteas y especialmente el crecimiento de la Cooperativa no solo a nivel local, sino también regional.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES DESPUES DEL CIERRE DEL EJERCICIO 2025.

A la fecha de elaboración del presente informe, se tiene como acontecimiento importante y relevante de la cooperativa, el gran incremento del Salario mínimo mensual Legal vigente decretado por el gobierno nacional. Situación que impacta en nuestros estados financieros, ya que los empleados de la cooperativa tienen

salarios muy cercanos a este % de incremento realizado para la vigencia del año 2026.

El impacto del aumento del **Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV)** en una cooperativa es un tema que genera mucha expectativa en la Asamblea, ya que afecta tanto la estructura de costos (gastos de personal) como la capacidad de ahorro y crédito de los asociados.

Como organización, la cooperativa debe ajustar su presupuesto. Es importante explicarles a los asociados que un aumento en el salario mínimo no solo es el sueldo base, sino que arrastra otros costos:

- **Cargas Prestacionales:** Aumenta el costo de primas, cesantías e intereses sobre cesantías.
- **Aportes a Seguridad Social:** Los pagos de salud, pensión y ARL suben proporcionalmente.
- **Subsidio de Transporte:** Este rubro suele aumentar en un porcentaje igual o superior al salario, impactando los gastos administrativos.

Los logros del 2025 no pertenecen a una persona, sino a la voluntad colectiva. Juntos hemos demostrado que el cooperativismo es la herramienta más poderosa para transformar la sociedad. ¡Muchas gracias!

FDO 
Juan Ignacio Villa Tobón
Presidente del Consejo de Administración


FDO
Carlos Mauricio Bedoya Mesa
Gerente