

INFORME DE GESTIÓN AÑO 2021 CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y GERENCIA

Señores Asociados

En la vigencia del año 2021, Cooagropecuaria Entreríos, estuvo a la vanguardia de la economía del país, especialmente en lo relacionado con el comportamiento de los abonos, por la variación en los costos de la materia prima y la permanente suba del precio de estos fertilizantes requeridos para el fortalecimiento de nuestras fincas y parcelas en la producción de pasto para lograr la deseada producción de leche.

Fue un año difícil a raíz de los diferentes factores externos que, como los altos incrementos del abono, se vieron reflejados en la disminución de producción de la leche y el bajo costo pagado por las empresas lácteas existentes en la región. Este factor obligó a muchos de los productores de leche a buscar otras alternativas de compra, para lograr mitigar los altos costos del abono y del concentrado presentado en la vigencia del año 2021.

Los resultados que en esta Asamblea presentamos a ustedes son el fruto de la dedicación, compromiso y responsabilidad demostrada en ustedes señores asociados, en el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia, los comités y los diferentes cargos operativos (gerente y empleados) que con empeño realizan cada una de las funciones encomendadas por cada uno de los entes de la organización de la cooperativa.

Los compromisos y responsabilidades de tipo legal, administrativos y económicos fueron las pautas a seguir durante la vigencia del año que termina y seguirán siendo los retos de las futuras generaciones, para poder dar el cumplimiento exigido por los diferentes entes de vigilancia y control.

La normatividad cooperativa y su permanente evolución han hecho que fortalezcamos nuestro compromiso y adecuaciones de procedimientos, como organización de la cooperativa y la continuidad del negocio, teniendo en cuenta el crecimiento que hoy presentamos.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

La administración de la cooperativa durante el año 2021, estuvo dirigida a apoyar el sector agropecuario, al campesino y a cada una de las personas que requirieron

de nuestros servicios para fortalecer sus actividades, dando prioridad a superar la crisis lechera presentada durante la vigencia que nos ocupa.

PLANTA DE PERSONAL

Al cierre del 2021 la planta de personal terminó conformada por 33 empleados y un aprendiz con contrato a término fijo de 6 meses, los 33 empleados con contrato a término fijo (en su mayoría), política del consejo de Administración, contratos a 3 meses y otros a término indefinido (existentes antes de aprobarla política manifestada), desempeñando los cargos de: Gerente (1), Contador (1), Tesorera (1), Administradora de la sección de Insumos (2), Coordinador de inventario (1), Administrador del supermercado (1), Veterinario (2), Auxiliar Contable (1), Recursos Humanos (1), Gestión documental y Oficial de cumplimiento (1), Auxiliar de Inventario (1), Auxiliar Bodega (2), Auxiliar Almacén (1), Auxiliar Tesorería (1) Supernumerarios (8), Servicios Generales (1), Bodeguero (1), Auxiliares de Cuadrilla (6), y un aprendiz del Sena (1).

De acuerdo al número de empleados que al cierre del año tiene la cooperativa, obliga tener dos aprendices del Sena, que serán incluidos en el año 2022. Estos contratos son por 6 meses y al terminar ese tiempo se debe vincular otro aprendiz.

SERVICIOS

La cooperativa continúa fortaleciendo la prestación de los servicios determinados en el objeto social, en cada una de las diferentes secciones, como son la venta de insumos agropecuarios, la venta de bienes y servicios y los servicios de asistencia medica veterinaria, estos servicios son establecidos por Cooagropecuaria y utilizados por los asociados en sus diferentes necesidades.

Los servicios prestados no solamente están dirigidos a los asociados sino a la comunidad en general, la calidad de los mismos y la calidez humana generan incremento en los clientes que nos visitan y realizan sus compras, manifestando la calidad del producto y la competitividad de los precios.

OBJETO SOCIAL

Dando cumplimiento al Objeto Social de la Cooperativa, durante el año 2021 se realizaron las actividades establecidas para la cooperativa y que son las siguientes:

- Sección de Insumos Agropecuarios: Las ventas de esta sección durante el año 2021 ascendieron a la suma de \$ 29.087.502.439, presentando un incremento con respecto al año 2020 de \$ 6.454.098.447, que corresponde al 22.18%, los factores que permitieron este crecimiento fue la labor comercial realizada por gerencia, la elaboración del producto cooperativo y la fidelidad de los asociados por la cooperativa, como factores externos se tienen los altos incrementos en los insumos agrícolas y la crisis lechera que obligaron a los asociados y clientes a consumir el producto a pesar de los costos elevados.
- Sección del Supermercado: Las ventas de esta sección durante el año 2021, ascendieron a la suma de \$4.915.792.266, con un incremento con respecto al año 2020 de \$ 740.721.603, que equivale al 15.06%.

A pesar de la conocida crisis lechera y permanente incremento de los insumos agropecuarios, las ventas en la cooperativa se incrementaron en la vigencia del 2021, dando cumplimiento a los presupuestos establecidos en el plan de trabajo aprobado por el Consejo de Administración.

ASPECTOS LEGALES

Cooagropecuaria dio oportuno cumplimiento a la normatividad de tipo legal, a los requerimientos solicitados por la Superintendencia de Económica solidaria, la DIAN, la UIAF, entre otros.

Canceló oportunamente las obligaciones tributarias, retención en la fuente, presentación y pago de IVA, Impuesto al consumo, presentación oportuna de la declaración de rentas del año 2020, pago de impuesto de industria y comercio al municipio de Entreríos, presentación de medios magnéticos, pago de seguridad social, pago de parafiscales, tasa de contribución a la Superintendencia de Economía Solidaria, entre otros.

Se dio respuesta a los diferentes requerimientos de la Superintendencia de Economía Solidaria, de la Revisoría Fiscal A&G, Dirección e impuestos de Aduana DIAN, Unidad de Análisis Financiero UIAF.

Se viene trabajando en el cumplimiento normativo de protección de datos, a la implementación del Sistema de Administración de Riesgos SIAR y a la implementación del sistema general de seguridad y salud en el trabajo SG-SST.

En la evaluación de estándares mínimos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo presentada ante el ministerio de trabajo al cierre del 2021, se obtuvo un

porcentaje de cumplimiento del 95%, por lo que en el año 2022, se continuará con el mantenimiento, evaluación y monitoreo del mismo, esto es una exigencia normativa de carácter permanente.

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

La Cooperativa Agropecuaria de Entreríos, en atención a la Ley 603 del 27 de Julio de 2000, ha dado cumplimiento a las normas legales de uso de propiedad intelectual y los convenios de licenciamiento del Software que tiene la Entidad.

RESPONSABILIDADES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN.

El Consejo de Administración, atendiendo las responsabilidades asignadas por la Asamblea general, realizó durante el año 2021, 16 reuniones, de las cuales doce (12) fueron de carácter ordinario y cuatro (4) de carácter extraordinario con el fin de tratar temas urgentes que requieran la toma oportuna de decisiones. Se elaboraron 50 acuerdos en los cuales se plasmaron las decisiones del Consejo que requerían este documento.

Dentro de las funciones y responsabilidades del consejo, se nombró una comisión para el análisis de la reforma estatutaria, esta comisión trabajó en el proyecto, el cual a la fecha se encuentra dentro del proceso de revisión jurídica, para convocar a asamblea Extraordinaria y aprobar esta reforma.

Nombró los diferentes comités, quienes con compromiso presentaron modificación a los respectivos reglamentos y proyecto de actividades a realizar durante la vigencia del año 2021, de acuerdo a los recursos aprobados por la asamblea general ordinaria realizada en el mes de marzo el año anterior.

Aprobó dos (2) contratos de prestación de servicios, los cuales se relacionan:

CONTRATISTA	OBJETO	PLAZO	VALOR
CECILIA VILLA PEREZ	ASESORÍA ADMINISTRATIVA	HASTA EL 31 DE ENERO DE 2022	2 SMMLV
YHULIANA GALEANO MAZO	IMPLEMENTACION SG-SST	HASTA EL 31 DE ENERO DE 2022	1 SMMLV

Aprobó las diferentes decisiones requeridas para el funcionamiento de la Cooperativa, las de tipo legal y las solicitadas por el gerente, atendió las recomendaciones dadas por la junta de vigilancia y estuvo a disponibilidad de los sucesos acontecidos durante el año y que se relacionaron con la ejecución del objeto social de la cooperativa.

Aprobó la compra de tres lotes a la empresa Clarisa SAS

Conoció y aprobó mensualmente el estado de resultados de la cooperativa con conocimiento profundo de las variaciones, ya que cada mes se contó con una amplia explicación de los estados financieros de parte del contador y la presencia de la revisoría fiscal en cada una de las reuniones ordinarias.

Se inició la producción del abono propio de marca Cooperativa con excelentes resultados.

Teniendo en cuenta lo manifestado se plasma en este informe las principales cuentas del balance y que fueron de permanente análisis del Consejo de Administración, estas cuentas son:

CUENTA	2.020	2.021	DIFERENCIA	PORCENTAJE
ACTIVO	7.127.095.095	10.015.520.351	2.888.425.256	40,53%
CARTERA	2.363.117.653	3.430.462.715	1.067.345.062	45,17%
PASIVO	3.443.839.183	5.670.024.380	2.226.185.197	64,64%
PROVEEDORES	1.986.196.138	3.961.185.366	1.974.989.228	99,44%
PATRIMONIO	3.683.255.913	4.345.495.972	662.240.059	17,98%
APORTES	938.031.981	1.027.037.208	89.005.227	9,49%
EXCEDENTES	525.522.557	748.430.045	222.907.488	42,42%

En el cuadro anterior se puede observar el crecimiento de las cuentas del activo, pasivo y patrimonio, en donde todas presentaron altos crecimientos, se deben generar estrategias de crecimiento en asociados, y estimular el pago de aportes con el fin de tener una base de datos hábil y participativa

RECONOCIMIENTO

Sea una vez más para reconocer la labor realizada por cada uno de los diferentes estamentos que existen en la Cooperativa, el trabajo mancomunado, el compromiso, la responsabilidad y el fuerte trabajo en equipo son los componentes de la labor desarrollada durante la vigencia que nos ocupa.

Es tiempo de reconocer a los asociados la fidelidad con la cooperativa en épocas de crisis, se requiere compromiso de parte de ustedes para poder lograr un desarrollo sostenible de esta entidad que por tantos años ha apoyado las labores agrícolas y pecuarias y ha mantenido la posibilidad de adquirir los bienes de

consumo a precios competitivos; en lo relacionado con el supermercado, que al cierre del año 2021, presentó unos excedentes de \$80.528.896 pesos. En cuanto a la sección de insumos agropecuarios, los excedentes del año fueron de \$ 634.795.372 pesos ml.

Señores Consejo de Administración, los resultados del ejercicio económico 2021, son de ustedes, muestran la labor desempeñada, se resalta el compromiso, la puntualidad, la responsabilidad, la disponibilidad especialmente en la toma de decisiones, los resultados hablan solos, el crecimiento de la cooperativa y los grandes retos asumidos en la vigencia que nos ocupa, hoy son muestra del trabajo y el compromiso asumido por los asociados en la delegación de estas funciones, sea pues el momento de reconocer la labor realizada por cada uno de ustedes en beneficio de la entidad solidaria que dirigen.

Se lamenta la renuncia del consejero señor Carlos Mario Tobón Pérez quien por sus múltiples ocupaciones no pudo asumir el compromiso adquirido en la asamblea anterior

Un equipo de trabajo consolidado requiere de un líder, que con sus valores y responsabilidades, estimule, dirija y guie los destinos de una empresa, por ello el reconocimiento muy especial es hoy para la gerencia, quien acatando el direccionamiento del Consejo de Administración logró el cumplimiento de las metas propuestas y que fue parte fundamental en el crecimiento de los resultados hoy presentados, por eso, hoy reconocemos la labor desempeñada.

La permanente participación en el cumplimiento social de la cooperativa, la disponibilidad en los momentos de realizar la verificación de las actividades con los asociados y que se relacionaron con los fondos sociales y con las actividades enmarcadas a los asociados, merecen sean reconocidos, ustedes señores Junta de Vigilancia juegan un papel muy importante dentro de la organización, por eso hoy agradecemos y reconocemos su labor social.

A la revisoría fiscal, por el apoyo brindado durante el año, por su responsabilidad en verificación de la transmisión de los diferentes informes y reportes en donde se requiere la participación activa de este ente de control financiero, por los aportes y vinculación a los procesos y por la tranquilidad que su gestión brinda a la entidad, muchas gracias.

El compromiso y disponibilidad de los diferentes comités, la responsabilidad de los asesores jurídicos, contratistas de prestación de servicios, muchas gracias por los

aportes brindados, por la disponibilidad en atender nuestro llamado y por los aportes y apoyo recibido.

A los colaboradores de la gerencia, por su compromiso, responsabilidad, sentido de pertenencia y disponibilidad permanente, gracias, su contacto directo con el asociado, el cliente y el proveedor, fue el gestor principal del fortalecimiento de la base social de Cooprocecuaria.

Más que un merecido reconocimiento a cada uno de los entes que apoyaron nuestra labor, sea la oportunidad para resaltar su gestión en pro de la entidad y decir de corazón Mil y mil gracias.

ASOCIADOS

En el año 2021, ingresaron 21 asociados, se retiraron 13 asociados, lo que arroja un crecimiento de 8 asociados.

Se presentó dos cruces de deuda con los aportes sociales, por motivo de mora superior a 365 días y que corresponde a los ex asociados: Elkin Arcángel Jiménez y Jesús Emilio Areiza.

Se presenta el comportamiento de la base social al cierre del año 2021

SALDO DIC 2020	INGRESOS 2020	RETIROS 2020	SALDO DIC 2021
304	21	13	312

FONDOS SOCIALES

El Balance social está conformado por los diferentes fondos sociales, de tipo legal, el fondo de Educación y el fondo de Solidaridad y aprobado por la Asamblea el Fondo de Proyección a la Comunidad.

Cada uno de estos comités contó con los recursos financieros aprobados por la Asamblea General correspondientes a los excedentes del año 2020 y que se ejecutaron en la vigencia del año 2021, de acuerdo al plan de trabajo de cada uno de los diferentes comités, aprobado por el Consejo de Administración.

FONDO DE EDUCACION

El comité de educación, en calidad de comité de apoyo, realizó la propuesta de actividades a desarrollar durante la vigencia del año 2021 las cuales fueron aprobadas por el Consejo de Administración quien asignó el presupuesto a cada una de ellas, se relacionan los recursos asignados

SALDO A DICIEMBRE 31 DE 2020	5.818.969,00
EXCEDENTES DEL AÑO 2020	113.845.597,00
EROGACIONES DEL AÑO 2021	-113.437.300,00
SALDO A EJECUTAR	6.227.266,00

De acuerdo al presupuesto aprobado se realizaron las siguientes actividades

ACTIVIDAD	BENEFICIARIO	VALOR
Pago de Impuesto de Renta	DIAN	105.104.000,00
Capacitación SARLAFT	Empleados	1.964.000,00
Capacitación CBJ	Empleados (2)	119.000,00
Capacitación CBCF	Empleados (2)	107.000,00
Capacitación Riesgo de Crédito	Empleados (2)	150.000,00
Capacitación Responsabilidad Administradores	Junta de Vigilancia (4)	1.059.100,00
Diplomado SARLAFT	Universidad de Cataluña	3.930.550,00
Aporte a Educación Empleados	Dos empleadas	1.003.650,00
		113.437.300,00

El fondo de educación al cierre del año 2021, presentó un remanente por valor de \$ 6.227.266 pesos el cual debe ser aprobado por la Asamblea para ser ejecutado en la vigencia del año 2022.

FONDO DE SOLIDARIDAD

El comité de solidaridad, en calidad de comité de apoyo, realizó la propuesta de actividades a desarrollar durante la vigencia del año 2021 las cuales fueron aprobadas por el Consejo de Administración quien asignó el presupuesto a cada una de ellas, se relacionan los recursos asignados

1.150.000	
8.029.180	6.879.180
14,33000	
1.150.581	

La inversión solidaria estuvo enfocada a contribuir con el aporte económico en calamidades referentes a la salud de los asociados sus beneficios aporte a los empleados en las siguientes actividades:

ACTIVIDAD	BENEFICIARIO	VALOR
Aporte a los asociados por Reactivación Económica	156	31.200.000,00
Auxilio Solidaridad empleados	5	455.000,00
Ayuda Económica	1	250.000,00
Devolución de bono del año 2021		80.000,00
total		31.905.000,00

El fondo de solidaridad al cierre del año 2021, presentó un remanente por valor de \$ 13.030.276.00 pesos el cual debe ser aprobado por la Asamblea para ser ejecutado en la vigencia del año 2022.

FONDO DE PROYECCION A LA COMUNIDAD

El comité de proyección a la comunidad, en calidad de comité de apoyo, realizó la propuesta de actividades a desarrollar durante la vigencia del año 2021 las cuales fueron aprobadas por el Consejo de Administración quien asignó el presupuesto a cada una de ellas, se relacionan los recursos asignados

SALDO A DICIEMBRE 31 DE 2020	4.112.798,01
XCEDENTES DEL AÑO 2020	7.115.349,84
EROGACIONES DEL AÑO 2021	-3.848.398,00
SALDO A EJECUTAR	7.378.750,00

Esta inversión estuvo basada en la promoción y proyección cooperativa en la comunidad, se dio cumplimiento a la ejecución de los recursos en actividades de:

ACTIVIDAD	BENEFICIARIO	VALOR
Aporte al Asilo san Joaquín	Habitantes del Asilo	1.136.398,00
Aporte a la Parroquia	Sacerdotes	697.179,00
Fiesta Patronal	Comunidad	350.000,00
Policía de Entreríos	Agentes de Policía	37.350,00
Institución Educativa Monseñor Ernesto	Vinculación con Periódico	99.000,00
Alcaldía	Grupos deportivos	511.971,00
Hospital	Apoyo para Actividades de salud	525.900,00
Haciendo la Tarea	Aporte a la Educación	300.000,00
Mercados	Clientes	191.600,00
		3.849.398,00

El fondo de proyección a la comunidad al cierre del año 2021, presentó un remanente por valor de \$ 7.378.750.00 pesos el cual debe ser aprobado por la Asamblea para ser ejecutado en la vigencia del año 2022

RESULTADOS ECONOMICOS: ACTIVOS, PASIVOS, PATRIMONIO, ESTADO DE RESULTADOS.

Los resultados económicos son fruto de la gestión administrativa y financiera, la inversión social depende de los resultados arrojados en cada período, presentamos hoy a ustedes el balance contable y sus variaciones en los resultados obtenidos por cada una de las cuentas.

ACTIVO

Durante el año 2021 el activo presentó un incremento del 40.53%, que en valores equivale a \$ 2.888.425.256, reflejados especialmente en el incremento de la cartera, el saldo en bancos y propiedades de inversión.

- La cartera presentó un incremento con respecto al año anterior de \$ 1.067.345.062, por concepto de ventas a crédito de concentrado, abonos y otras mercancías comercializadas en la sección de insumos, la cartera representa el 34.25%, de total del activo. El Consejo de Administración aprobó el cargo de un auxiliar de tesorería para apoyar el área y poder realizar una agresiva gestión de cobro de cartera.
- La cuenta de Bancos presentó un incremento del 77.29%, que en valores corresponde a \$ 42.231.970, este se debió a la fecha de cierre del mes de diciembre, porque el 31 no hubo banco, y la cooperativa laboró en esa fecha.
- La cuenta Propiedad de Inversiones, presentó un incremento del 100% con respecto al año 2021, esta situación se debe a la compra de tres terrenos ubicados al frente de mundo granja.

PASIVO

El pasivo presentó un incremento del 64.64%, que corresponde especialmente a los proveedores y a las obligaciones financieras en bancos.

- Los proveedores presentan un incremento con respecto al año anterior del 99.44%, ubicándose en un valor a pagar por parte de la cooperativa de \$ 3.961.185.366, se puede deducir que en el mismo ritmo que crece la cartera se incrementa el valor adeudado a los proveedores, siendo esta situación de permanente análisis de parte del Consejo de Administración.

- Las obligaciones financieras en bancos se incrementaron debido a un crédito realizado en Bancolombia por valor de \$ 400,000.,000 para la compra de los tres lotes, adquiridos por la cooperativa a la sociedad Clarisa SAS.

PATRIMONIO

Esta cuenta al cierre del año 2021, presentó un crecimiento del 17.98%, que en valores equivale a \$ 662.240.059, que se ve reflejado en el crecimiento de los fondos de destinación específica, a los excedentes del año y a los aportes sociales.

Los fondos de destinación específica, corresponde a la distribución de excedentes del año 2020, dentro de estos fondos hay \$ 7.115.350 que corresponde al fondo de revalorización de aportes, decisión de distribución que debe tomar esta asamblea.

Los aportes sociales se incrementaron por el ingreso de asociados y el pago mensual de aportes, el valor del incremento fue de \$ 89.005.227

EXCEDENTES DEL EJERCICIO

Los excedentes del ejercicio al cierre del año 2021, ascendieron a la suma de \$ 748.430.045, que son los valores presentados hoy a ustedes señores asociados, para aprobar la distribución de excedentes, sin embargo la cooperativa realizó algunas actividades en el año 2021, en beneficio de los asociados estas actividades fueron:

ACTIVIDAD	VALOR
Descuento de \$ 1.500 pesos en valor de bulto de concentrado, en donde se vendieron 12.741 bulto de concentrado a los asociados, en el mes de septiembre de 2.021, la empresa Itacol se vinculó con esta actividad aportando un valor de \$ 500 pesos por cada bulto de concentrado para un descuento de parte de la cooperativa de \$1.000 y de parte de Itacol de \$ 500	12.741.000
Descuento de \$ 1.500 pesos en valor de bulto de concentrado, en donde se vendieron 13.525 bultos de concentrado a los asociados, en el mes de octubre de 2.021, la empresa Itacol se vinculó con	13.525.000

esta actividad aportando un valor de \$ 500 pesos por cada bulto de concentrado para un descuento de parte de la cooperativa de \$1.000 y de parte de Itacol de \$ 500	
Aguinaldo para asociados por valor de \$ 230.000 cada uno, entregado en un bono navideño, se entregó a 299 asociados, de los cuales fueron redimidos 200 bonos.	46.000.000
Aguinaldo para asociados, clientes y empleados	13.871.233
Gastos de Honorarios por asesoría de trámites y registro ICA del fertilizante producido por Cooagropecuaria	10.805.730
Gastos de compra y legalización de terrenos comprados	8.073.602

Si la cooperativa no hubiese realizado las anteriores actividades el excedente para esta vigencia sería de \$ 105.016.565 pesos más a los presentados, es decir el excedente total hubiera ascendido a \$ 853.446.610.00 pesos.

ADMINISTRACION Y GESTION DEL RIESGO

De acuerdo a las normas expedidas por la Superintendencia de Economía solidaria, la cooperativa Agropecuaria debe dar cumplimiento al Sistema de Administración de Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo

Dando cumplimiento a lo establecido en la normatividad expedida por la Superintendencia de Economía solidaria, sobre Lavado de Activos, Cooagropecuaria Entreríos posee un Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo SARLAFT, con sus correspondientes manuales de procedimientos para el control de lavado de activos (los cuales se van ajustando de acuerdo a las modificaciones normativas por medio de circulares externa aprobadas por la Superintendencia de Economía Solidaria) ..

En cumplimiento a este requerimiento normativo se cuenta con Oficial de cumplimiento principal y suplente, capacitación una vez al año para los empleados y directivos en cumplimiento de la norma.

PROYECTOS PARA EL AÑO 2022

La administración de la Cooperativa para el año 2022, tiene los siguientes proyectos:

- Reforma total de estatutos, programada para el 08 de junio de 2022.
- Fortalecer la producción del abono marca propia.
- Continuar con el análisis del supermercado, buscando el fortalecimiento y estabilidad en los resultados, que durante el año 2021 estos fueron muy buenos, pero se esperan que sigan mejorando.
- Iniciar la elaboración y documentación de procesos y procedimientos en cada una de las secciones y en cada una de las áreas de la cooperativa.
- Continuar con la ampliación de la base social, especialmente con los no asociados que poseen cartera.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES DESPUES DEL CIERRE DEL EJERCICIO 2022.

Después del cierre del ejercicio económico 2021, se recibió Proceso Ordinario Laboral por culpa Plena Patronal de Doble Instancia, de la señora Sandra Lucía Ruiz Echavarría y Mario Estiven Chavarría Ruiz, madre y hermano del ex empleado Francisco Rigoberto Ruiz Echavarría, por valor de \$ 428.468.523.

Lo anterior se encuentra en proceso de demanda y las gestiones que debe realizar la cooperativa sobre este aspecto.

FDO 

Maricela Lopera L

Presidente del Consejo de Administración

FDO 

Carlos Mauricio Bedoya Mesa

Gerente